

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、令和2年4月1日現在の状況を公表します。

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
1	2	3	66.7

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
4	2	6	33.3

### 3. 職員の女性割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
67	42	109	38.5

### 4. 男女別の育児休業取得率

男性(%)	女性(%)
0.0	100.0

### 5. 男性の配偶者出産休暇等取得率

・配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数の割合

取得割合(%)
100.0

### 6. 管理職の女性割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
12	1	13	7.7

### 7. 各役職段階の職員の女性割合

相当職名	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
課長級	12	1	13	7.7
課長補佐級	5	1	6	16.7
係長級	19	5	24	20.8
合計	36	7	43	16.3

### 8. 平均継続勤務年数の男女の差異

	全職員平均	男性平均	女性平均	男女差
勤続年数	17.5年	18.8年	15.4年	3.4年

9. 平均超過勤務時間

職員1人あたり(年)	職員1人あたり(月)
92.6	7.72

10. セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・全てのハラスメントに対応するため、要綱を改正。
- ・職員に対し、基本的知識等の理解を深め、ハラスメントの防止を図るため、ハラスメント研修を実施した。